

Enquête salariale des « fiduciaires2020 » - description du produit

Qu'est-ce que l'enquête salariale des « fiduciaires2020 » ?

L'enquête salariale des fiduciaires est l'étude sur les salaires la plus importante sur le marché suisse. Elle est lancée dans tout le pays en deux langues (allemand et français) avec le soutien de l'association FIDUCIAIRE|SUISSE. Les participants cibles sont tous les prestataires de services fiduciaires (cabinets d'expert-comptable et fiscal, réviseurs d'entreprises, conseillers financiers, juridiques et de prévoyance, gestion immobilière, conseil en assurances).

Comment se l'enquête salariale des « fiduciaires2020 » ?

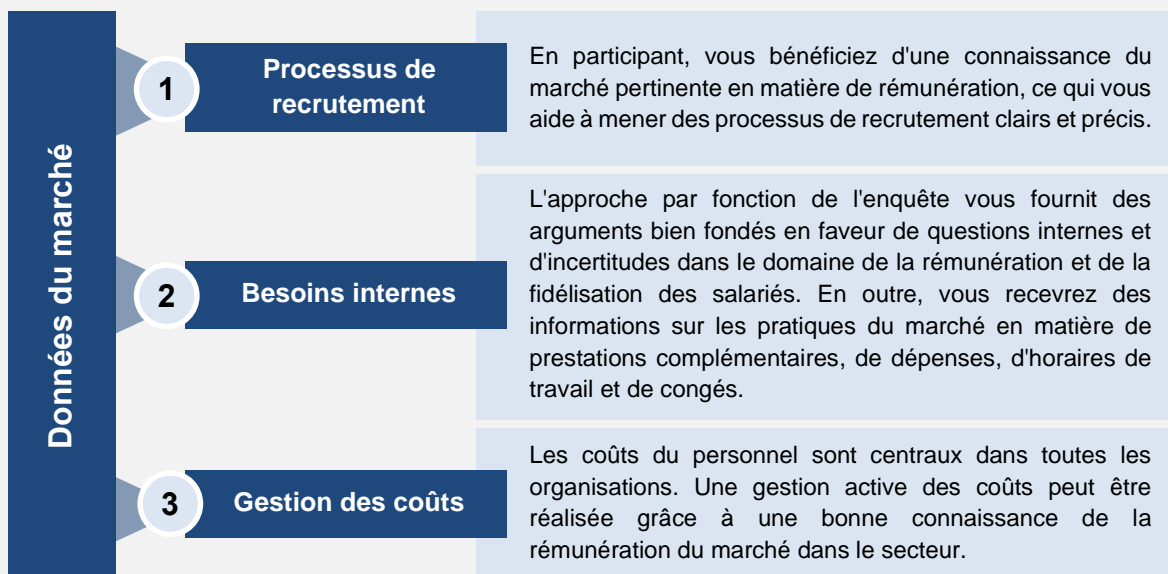
Lors de la participation à l'enquête, les données salariales internes sont fournies dans un fichier d'enquête confidentiel. Ensuite, klingsler consultants analysera les données reçues et préparera un rapport détaillé et anonyme sur la rémunération actuelle du marché.

Qui est klingsler consultant ?

klingsler consultants dispose de nombreuses années d'expérience pratique en Compensation & Performance Management. Nous effectuons plusieurs enquêtes salariales par année dans différents secteurs et nous nous engageons pour des produits et services transparents, pragmatiques et compréhensibles.

Quel est l'avantage de la participation ?

L'enquête salariale est effectuée selon d'une méthodologie détaillée qui fournit aux participants des données de rémunération pertinents et de haute qualité. Une participation vous apporte les avantages suivants :



Une utilisation judicieuse et consciente des résultats de l'enquête salariale vous aidera à mettre en place un système de rémunération et d'incitation axé sur l'effet qui vous permettra d'attirer, de motiver et de fidéliser vos employés.

Principales dates de l'enquête salariale des « fiduciaires2020 »



Envoi du questionnaire :	Dès juin 2020
Date limite d'inscription :	Jusqu'à fin juin 2020
Date limite de soumission du questionnaire Excel rempli :	Jusqu'à fin août 2020
Présentation des résultats :	Troisième trimestre 2020

Enquête salariale des « fiduciaires2020 » - liste des fonctions

L'enquête salariale des « fiduciaires20 » comprend les fonctions suivantes. Veuillez nous contacter si une fonction importante manque afin que nous puissions l'inclure.

Direction Générale

- Chief Executive Officer (CEO)
- Directeur de division / domaine
- Juriste
- Responsable de l'administration / secrétariat
- Assistant de direction
- Assistant administratif
- Réceptionniste / Téléphoniste

Finances / comptabilité

- Directeur finances et administration
- Directeur comptabilité
- Responsable finances et administration
- Responsable comptabilité
- Spécialiste finances et administration
- Comptable
- Collaborateur service comptabilité
- Collaborateur finance et administration

Fiscalité

- Responsable impôts/fiscalité
- Expert fiscal
- Conseiller fiscal

Révision

- Responsable de mandats / Responsable de la révision
- Expert-réviseur / Expert-comptable
- Réviseur

Controlling

- Responsable du contrôle de gestion
- Contrôleur de gestion senior
- Contrôleur de gestion
- Contrôleur de gestion junior

Immobilier

- Directeur immobilier
- Responsable gestion immobilière
- Responsable développement immobilier
- Responsable évaluation biens immobiliers
- Responsable marketing immobilier
- Chargé de projet développement immobilier
- Spécialiste évaluation biens immobilier
- Spécialiste marketing immobilier biens locatifs
- Spécialiste marketing immobilier ventes / achats
- Spécialiste immobilier
- Gestionnaire immobilier
- Gestionnaire immobilier junior
- Collaborateur développement immobilier
- Collaborateur évaluation biens immobilier
- Collaborateur marketing immobilier
- Collaborateur immobilier
- Assistant gestion immobilier

Fiduciaire

- Expert fiduciaire
- Agent fiduciaire
- Collaborateur fiduciaire

IT

- Responsable IT
- Informaticien
- Administrateur système
- Support IT (Help Desk)

Marketing

- Responsable marketing
- Spécialiste marketing / communication
- Assistant marketing

Enquête salariale des « fiduciaires2020 » - options de participation et modèle de tarification

Afin que les entreprises de taille différentes puissent participer, nous mettons à votre disposition un modèle de tarification échelonné :

Participation	Rapport sur la pratique en matière de rémunération	Analyse spécifique des fonction	Analyse comparative	Prix en CHF
Participation à part entière (pour les entreprises de 50 salariés et plus)	✓	✓ pour toutes les fonctions de l'enquête salariale	✓	3'950
Participation normale (pour les entreprises de moins de 50 salariés)	✓	✓ uniquement pour les fonctions propres, fournies par votre société	✓	2'450
Participation Max10 (pour les petites entreprises jusqu'à 15 salariés seulement)	✓	✓ Pour un maximum de 10 fonctions (les deux analyses combinées pour vos fonctions propres)		900

* Tous les prix s'entendent hors TVA.

- ✓ « **Participation à part entière** », pour les entreprises de 50 salariés et plus : Vous recevez le rapport sur la pratique de rémunération, l'analyse spécifique de toutes les fonctions de l'enquête sur les salaires, que vous ayez livrés les fonctions ou non, ainsi que l'analyse comparative individuelle sous forme de fichier Excel (positionnement de vos propres fonctions et de celles de vos salariés individuels par rapport aux autres participants).
- ✓ « **Participation** », pour les entreprises de moins de 50 salariés : Vous recevez le rapport sur la pratique de rémunération, l'analyse spécifique des fonctions que vous avez fournies et l'analyse comparative individuelle sous forme de fichier Excel.
- ✓ « **Participation Max10** », pour les petites entreprises jusqu'à 15 salariés : Vous pouvez participer à l'enquête sur les salaires avec jusqu' à 10 fonctions, pour lesquelles vous recevez une analyse combinée de l'analyse comparative et spécifique à la fonction sous forme de fichier PDF. Vous recevrez également un rapport sur les pratiques de rémunération

Quel est votre effort en tant que participant ?

Votre effort consiste à matcher vos fonctions aux environ 50 fonctions de l'enquête salariale. En tant que participant, vous recevez un catalogue de fonctions avec des descriptions génériques de toutes les fonctions ainsi qu'un fichier d'enquête simple au format Excel pour la saisie des données. Un manuel vous guidera tout au long du processus et nous nous tenons à votre disposition pour vos questions.

Vos interlocuteurs chez klingsler consultants



Nous serons heureux de répondre à toutes vos questions concernant la procédure, le contenu et le support. Appelez-nous ou envoyez-nous un courriel.

Sabrina Hugentobler, cheffe de projet



sabrina.hugentobler@klingslerconsultants.ch
T direct +41 44 542 26 45

Lukas Molkentin, chef de projet adjoint



lukas.molkentin@klingslerconsultants.ch
T direct +41 44 542 26 52

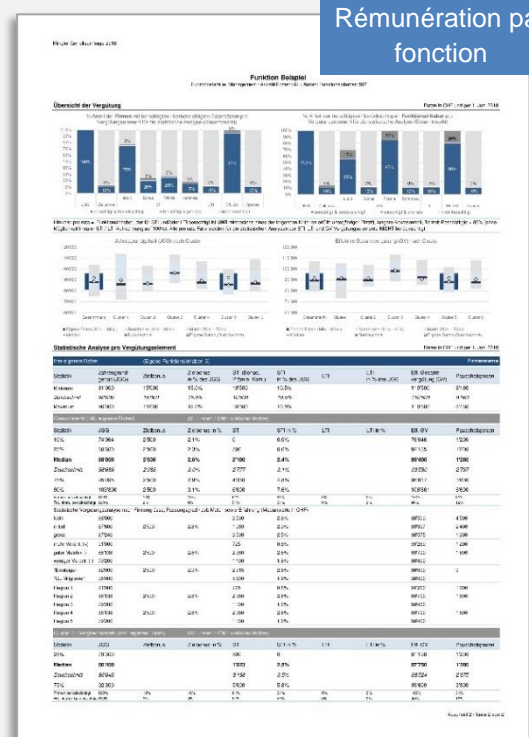
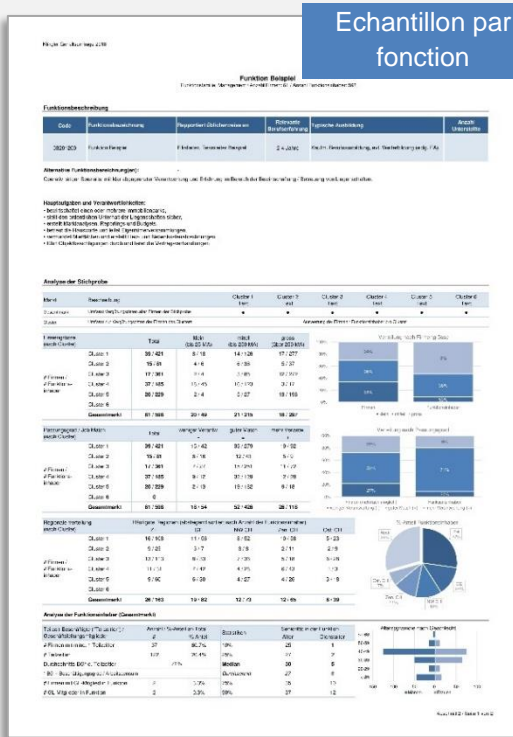
Enquête salariale des « fiduciaires2020 » - détails sur les résultats

Rapport sur la pratique en matière de rémunération (PDF)

- Évaluation anonyme de la pratique de rémunération par profil des participants
- Les sujets suivants peuvent entre autres être abordés : Négociations salaires, positionnement sur le marché, rémunération variable, indemnités de voiture de fonction, primes d'ancienneté, horaires de travail, congés et indemnités de départ à la retraite

Analyse spécifique à la fonction (PDF)

- Représentation tabulaire et graphique de chaque fonction de l'enquête salariale
- Évaluations statistiques de la rémunération de base, de la rémunération variable, des commissions et des dépenses forfaitaires
- Présentation informative et facile à lire de toutes les composantes de rémunération
- Evaluation complémentaire selon la région, la taille de l'entreprise et l'orientation des entreprises



Analyse comparative (Excel)

- Analyse comparative individuelle avec évaluation statistique pour chaque fonction fournie par rapport au marché, c'est-à-dire en excluant vos propres données d'entreprise ou de salaire
- Présentation claire des fonctions
- Evaluation détaillée du positionnement sur le marché au niveau des collaborateurs individuels

